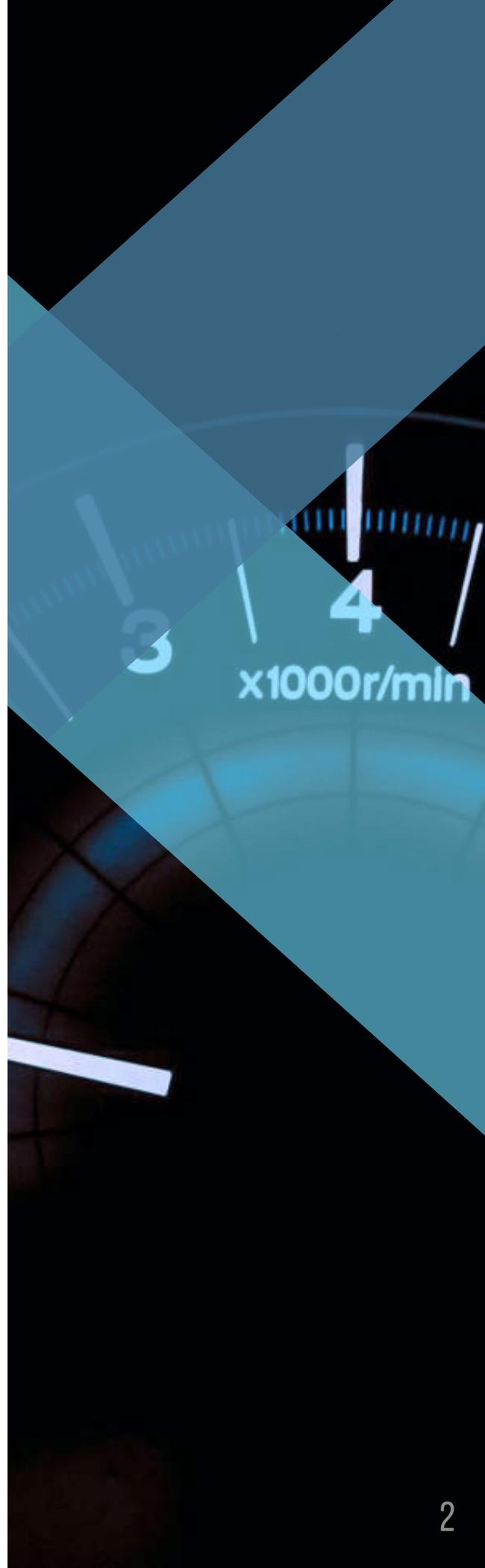


CSR Report 2021



Inhaltsverzeichnis

- 03** Vorwort
- 04** Die WMU Bavaria GmbH
- 06** Nachhaltige Prozesse
- 15** Unsere Produkte
- 20** Soziale Verantwortung
- 25** Arbeitsschutz und Gesundheit



Vorwort

Im vergangenen Jahr waren wir bereits mit der Unsicherheit durch die Corona-Pandemie konfrontiert. Das Thema bleibt nach wie vor relevant. Gleichzeitig beschäftigen die Industrie auch in 2021 Veränderungen und Herausforderungen – wie der blockierte Suezkanal, globale Logistikströme oder der weltweite Chipmangel.

Als verlässlicher Partner unserer Kunden und verantwortungsbewusster Arbeitgeber stellen wir uns auf die veränderten Rahmenbedingungen ein. So haben wir unsere Position als systemrelevanter, zuverlässiger Partner der Automobilindustrie gefestigt.

Dafür haben wir strategisch wichtige Neuaufträge gewonnen und unsere Kosteneffizienz gesteigert. Gleichzeitig nehmen wir die soziale und ökologische Verantwortung im eigenen Haus ernst. Dazu setzen wir in der Produktion auf effiziente Prozesse, ressourcenschonende Technologien und moderne Arbeitsweisen. Des Weiteren konnten wir auch den erfolgreichen Abschluss von drei geplanten Audits verzeichnen. Um weiterhin die richtigen Akzente und unser Engagement so effektiv wie möglich einsetzen zu können, haben wir im vergangenen Jahr mit der Erarbeitung einer umfassenden Nachhaltigkeitsstrategie begonnen.



Werte der WMU Bavaria GmbH



Nachhaltigkeit



Kundenzufriedenheit



**Unternehmenswert
(Stakeholder Value)**



Innovation



**Mitarbeiter-
engagement**



Integrität



**Kontinuierliche
Verbesserung**

WMU Bavaria GmbH auf einen Blick



Die WMU Bavaria GmbH ist ein Internationales Unternehmen und Teil des koreanischen Konzerns SUNGWOO Hitech. Unserem Mutterkonzern und uns liegt die Zufriedenheit unserer Kunden sowie unserer Mitarbeiter weltweit stark am Herzen.



308 Direkte Mitarbeiter
64 Leiharbeiter



Anzahl Standorte inkl. unseres Mutterkonzerns:
5 Standorte in Europa
8 Standorte in China
2 Standorte in USA und Mexico
2 Standorte in Uzbekistan und Indien



Branche:
Automobilezulieferer



Zertifikate:
IATF 16949
Din EN ISO 9001
DIN EN ISO 50001
DIN EN ISO 14001



Geschäftsführung der WMU Bavaria GmbH:
CEO Ki Chul Park
COO Michael Fersch
CTO Markus Sedlmeir
CFO Harald Knott

Wirtschaftlicher Erfolg steht für die WMU Bavaria GmbH in direktem Zusammenhang mit unternehmerischer Verantwortung!

Globale Entwicklungen wie den Klimawandel und die Urbanisierung betrachten wir aus diesem Grund als Herausforderungen, denen wir mit einer werteorientierten Unternehmensführung und gesellschaftlichem Engagement begegnen.

Daher ergeben sich unsere Strategie und Wesentlichkeiten wie folgt:

Der grundlegende Wandel der Automobilbranche schreitet rasch voran. Die Corona-Pandemie im Berichtsjahr 2021 hat diesen Kurs nicht verändert. Vielmehr hat die Dynamik in einigen Bereichen zugenommen. Der Fokus liegt bei der WMU Bavaria GmbH auf dem Kerngeschäft als Metall-Prozess-Spezialist.

Für die Wesentlichkeitsanalyse wurde in einem ersten Schritt eine Liste aller für die WMU Bavaria potenziell relevanten Nachhaltigkeitsthemen erstellt. Als Grundlage dienten die Anforderungen unserer Kunden und allgemein relevante Nachhaltigkeitsstandards. Im nächsten Schritt wurde diese Liste aus den verschiedenen Stakeholder-Perspektiven betrachtet, bewertet und zentrale Erwartungen an die WMU Bavaria GmbH diskutiert. Diese Themen wurden in einem Maßnahmenplan erfasst und werden bei den zukünftigen Entscheidungen und Weiterentwicklung unseres Unternehmens berücksichtigt.



Unsere Stakeholder

Die WMU Bavaria GmbH steht mit allen relevanten Zielgruppen in einem kontinuierlichen Austausch und intensiven Dialog. Zu den unternehmensnahen Stakeholdern zählen alle, die durch die Entscheidung oder das Handeln der WMU Bavaria GmbH beeinflusst werden oder diese Entscheidungen selbst beeinflussen können.

Primär:



Mitarbeiter:

- Gesundheit und Sicherheit
- Karriere und Weiterbildung
 - Work-Life-Balance
 - Mitbestimmung
 - Chancengleichheit
- Compliance



Kunden:

- Produktqualität
- Nachhaltige Technologien
- Menschenrechte
- Compliance



Lieferanten:

- Produktqualität
- Umweltschutz
- Menschenrechte
- Compliance



Investoren:

- Unternehmensführung
 - Investitionen
 - Risikomanagement
- Compliance
- Strategie

Sekundär:



Politik und Behörden:

- Soziales Engagement
- WMU Bavaria als Arbeitgeber
 - Standortentwicklung
 - Ausbildungsstätte



Medien:

- aktuelle Entwicklungen
- Jobs und Ausbildung



Verbände und Organisationen:

- Soziales Engagement
- WMU Bavaria als Arbeitgeber
 - Standortentwicklung
 - Ausbildungsstätte



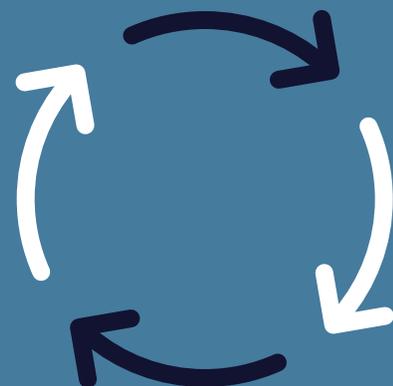
Gesellschaft:

- Soziales Engagement
- WMU Bavaria als Arbeitgeber
 - Standortentwicklung
 - Ausbildungsstätte

Risikomanagement

Wir sind uns bewusst, dass jedes wirtschaftliche Handeln mit Chancen und Risiken verbunden ist. Nachhaltiges Management bedeutet damit für die WMU Bavaria GmbH, diese frühzeitig zu identifizieren, zu bewerten und klare Entscheidungen daraus abzuleiten.

Dabei lassen wir uns von unserer Erfahrung und Verantwortung als mittelständisches Unternehmen leiten. Chancen, deren Risiken den Bestand des Unternehmens gefährden, werden auch bei großen Ertragsmöglichkeiten nicht ergriffen. Um dies sicherzustellen, werden diese weitreichenden, strategischen Fragestellungen im Vorstand, mit dem Aufsichtsrat, aber auch mit internen Fachpersonal ausführlich diskutiert und analysiert. Um identifizierte Risiken bewusst einzugehen, ist ein strukturiertes Risikomanagementsystem notwendig.



Compliance

Compliance bei der WMU Bavaria GmbH ist die Verpflichtung zu Integrität und ethischem Geschäftsverhalten. Dies bedeutet das Einhalten gesetzlicher Bestimmungen und das Erfüllen weiterer vom Unternehmen selbst gesetzter ethischer Standards und Anforderungen. Letztere sind vor allem in den Unternehmenswerten sowie den Leitlinien und Verhaltensgrundsätzen festgeschrieben. Die Mitarbeiter sind dafür verantwortlich, dass ihr Handeln diesen Grundsätzen entspricht. Dabei kommt den Führungskräften aufgrund ihrer Personalverantwortung eine besondere Vorbildfunktion zu. Das Verletzen dieser Prinzipien kann, neben möglicherweise gesetzlich vorgesehenen Sanktionen, zu disziplinarischen Konsequenzen führen.

- 1. Schutz der Privatsphäre**
- 2. Menschenrechte und Schutz vor Diskriminierung**
- 3. Datenschutz**
- 4. Fairer Wettbewerb und Kartellrecht**
- 5. Interessenskonflikte**
- 6. Wasserqualität**
- 7. Treibhausemissionen, Energieeffizienz und erneuerbare Energien**
- 8. Beschwerdeverfahren und Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen**
- 9. Luftqualität**
- 10. Nachhaltiges Ressourcenmanagement und Abfallreduzierung**
- 11. Verantwortungsvolles Chemikalienmanagement**

Umweltmanagement

Ökonomischer Nutzen und ökologische Aspekte sind für die WMU Bavaria GbmH eng miteinander verbunden. Denn was sich positiv auf die Umwelt auswirkt, ist oft auch wirtschaftlich sinnvoll.

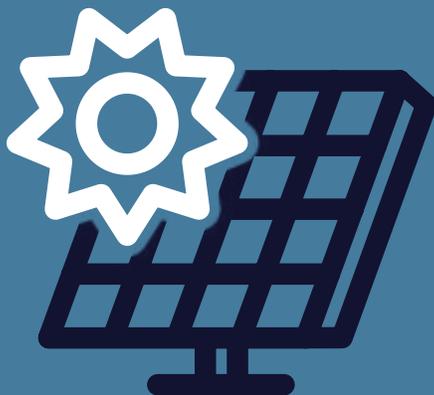
Um das Umweltmanagement effizient zu steuern, arbeitet unser Standort mit einem nach der ISO 14001 zertifizierten Managementsystem. Selbstverständlich hält WMU Bavaria GmbH die jeweilig geltenden umweltrelevanten Gesetze und Verordnungen ein. Neue Vorgaben und Abweichungen werden fortlaufend ermittelt und Korrekturmaßnahmen eingeleitet.



Energiemanagement

Um den Energieverbrauch und damit einhergehende CO₂-Emissionen zu reduzieren, sind Wirtschaftlichkeit und Ressourcenschonung zentrale Aspekte für die WMU Bavaria GmbH. Damit dies sichergestellt werden kann besitzt unser Unternehmen ein nach ISO 50001 zertifiziertes Energiemanagement. Es wird auf regelmäßiger Basis der Energieverbrauch aufgenommen, analysiert und Maßnahmen ergriffen um die Effizienz zu steigern und Energiekosten zu senken.

So haben wir bereits frühzeitig nach Wegen gesucht unseren ökologischen Fußabdruck zu reduzieren. Im Jahr 2021 hat die WMU Bavaria GmbH das Projekt „Photovoltaik“ gestartet und den Aufbau sowie Inbetriebnahme einer entsprechenden Anlage umgesetzt. Diese soll in den kommenden Geschäftsjahren auf weitere Flächen des Werksgeländes erweitert werden.



Energieverbrauch

Gesamtstromverbrauch 2020/2021



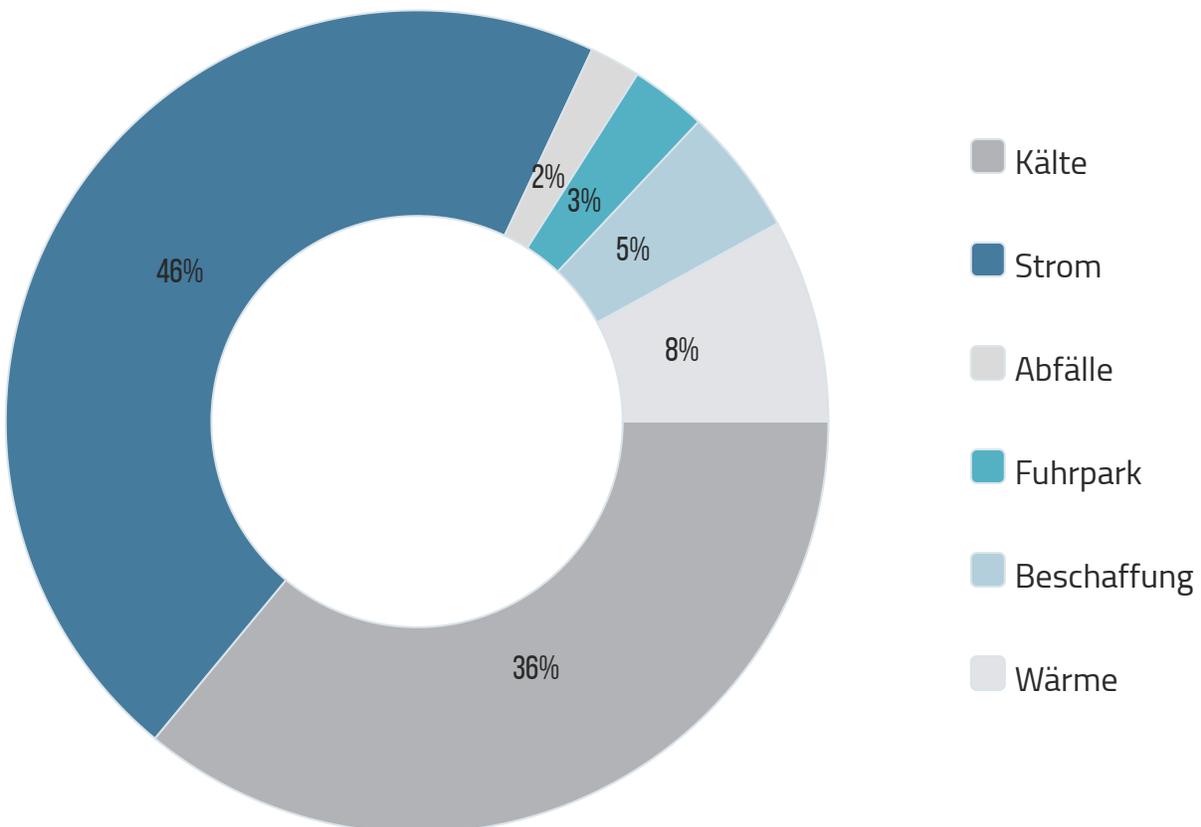
Im Jahr 2021 hat die WMU Bavaria GmbH es trotz signifikanter Produktionssteigerung geschafft den Stromverbrauch verhältnismäßig gering zu halten. Unsere Ziele sind sowohl der sparsame Umgang mit endlichen Ressourcen als auch die Vermeidung klimaschädlicher Emissionen.

Durch verschiedene Maßnahmen, wie beispielsweise die Investition in energieeffiziente Anlagen und konsequente Prozessoptimierungen, senkt unser Unternehmen nachhaltig den Verbrauch. WMU Bavaria unterstützt die Vermeidung und Verwendung von Materialien und Rohstoffen, deren Herstellung nicht umwelt- und sozialverträglich ist oder gegen Menschenrechte verstößt. Aus Gründen der Umweltschonung ist der größte Teil des Energieverbrauchs der WMU Bavaria GmbH durch Ökostrom gedeckt.

CO2 Emissionen

Die WMU Bavaria GmbH ist bestrebt, die Emissionen pro hergestelltem Produkt kontinuierlich zu reduzieren. Der größte Teil unserer CO2-Emissionen ist mit dem Verbrauch von Energie verbunden. Daher ist Energieeffizienz der Schlüssel zur weiteren Reduzierung unserer CO2-Emissionen. Wir überwachen die Emissionen auf Standortebene und führen auf Basis der Analyse von Produktionsprozessen und standortspezifischen Anforderungen Verbesserungen durch.

CO2-Emissionen nach Bereichen (in %)



Abfall und Recycling

Abfälle aus der Produktionstätigkeit der WMU Bavaria GmbH werden kontinuierlich erfasst und analysiert. Wir unterscheiden Abfälle zum Recycling, zur Wiederverwendung und zum Deponieren. Ziel ist es, grundsätzlich alle Abfälle so weit wie möglich zu reduzieren. Die Abfallbilanzen sind auch Gegenstand der jährlichen Prüfung im Rahmen unseres Umweltmanagementsystems, das entsprechend der ISO-Norm 14001 zertifiziert ist. Identifizierte Optimierungspotenziale werden in themenorientierten Gremien wie Arbeitssicherheits-, Umwelt- oder Energieteams diskutiert, priorisiert und umgesetzt.

Metallschrott

	MENGE IN TONNEN
NEUBLECHABFÄLLE	15.106,51
MISCHSCHROTT	29,81
KUPFER	3,41

Sonstiger Abfall

	MENGE IN TONNEN
PAPIER UND KARTONAGEN	7,22
SIEDLUNGSABFÄLLE	59,65





Fertigungsarten Rohbau

Die WMU Bavaria GmbH produziert Strukturteile und Zusammenbauten für den automobilen Karosseriebau. In unserem operativen Geschäft setzen wir auf den Einsatz zeitgemäßer Technologie unter den Grundsätzen der Nachhaltigkeit.

Unter Einsatz vielfältiger Fügeverfahren wie Schweißen (Schutzgas-, Buckel-, Laser- und Punktschweißen), Klebeverbindungen und mechanische Fügetechniken (Toxen, Nieten, Stanznieten, Schrauben und Flowdrill schrauben) können wir nach Wunsch unsere Kunden komplexe Zusammenbauten anfertigen.

Auf einer Fläche von 20.709 m² fertigen wir die innovativen und zukunftsweisenden Designentwürfe unserer Kunden. Diese Fläche wurde in 2021 um bis zu 6.000m² erweitert. Im Jahr 2021 wurden hier 30 Tsd. Tonnen Rohmaterialien verarbeitet, aus denen ca. 17 Mio. Teile gefertigt und ausgeliefert wurden.

Hierbei wird auf einen hohen Automatisierungsgrad, optimale Abläufe sowie höchste Qualitätsstandards gesetzt. Durch stetige Verbesserungen, einen reichen Erfahrungsschatz und der Symbiose aus deutscher und koreanischer Ingenieurskunst ist es der WMU Bavaria möglich, auch schwierigste Bauteile in exzellenter Qualität herzustellen.

Fertigungsarten Presswerk

In unserem Presswerk entstehen die Blechteile für eine Karosserie. Die WMU Bavaria GmbH setzt auf modernste Servo-Pressen mit einer Presskraft von 7.000 bis 20.000 kN.

Die Karosserieteile können direkt vom Coil oder aus Platinen hergestellt werden. Durch den Einsatz von Zuführtechnik können Muttern oder Bolzen bereits im Pressvorgang eingebracht werden, um den heutigen Ansprüchen an Effizienz und Wirtschaftlichkeit gerecht zu werden. So entstehen zum Beispiel Formteile wie Tunnel, Bodenblech und andere Strukturteile für die Weiterverarbeitung im eigenen Karosseriebau.

	700T0	1.200T0	2.000T0
ANZAHL	1	1	2
PRESSENTISCH (MM)	4.500X1.800	3.500X2.300	7.300X2.500
WERKZEUGTYP	FOLGEVERBUND + TRANSFER	FOLGEVERBUND + TRANSFER	FOLGEVERBUND + TRANSFER
MATERIAL	COIL	COIL	COIL + PLATINE



Produktsicherheit und Qualität

Zur Sicherheit und zum Schutz unserer Kunden tragen unsere Managementsysteme sowie alle Prozesse und Standards der Qualitätsvorausplanung, der Qualitätssicherung und des Risikomanagements bei. Gemäß den Anforderungen des „Automotive Quality Management System Standard“ IATF 16949 hat die WMU Bavaria einen stringenten Prozess zur Produktsicherheit etabliert. Dieser beschreibt den Ablauf von der Anfrage unsers Kunden bis hin zum Einleiten erforderlicher Maßnahmen bei produktsicherheitsrelevanten Vorfällen. Unser Standort unterliegt einer regelmäßigen internen und externen Auditierung. Dadurch wird die Einhaltung und kontinuierliche Verbesserung unseres Managementsystems und der dazugehörigen Prozesse gewährleistet.

Um die Qualität unserer Teile sicherzustellen sind in unserem Produktionsprozess mehrere Qualitätsprüfungen implementiert. Zu unseren serienbegleitenden Prüfungen gehören 3D-Messberichte (für Einzelteile und Zusammenbauten / Taktile mit Wenzel CMM und optische per GOM), produktionsbegleitende Lehrenprüfung und Prüfung der Schweißpunkte (Schichtbegleitende Ultraschallmessungen, zerstörende Prüfung und Vermessen). Des Weiteren verfügen unsere Rohbau-Anlagen über Inline Prüfungen wie Isra-Vision Kamera-Messzellen und ein Kamerasystem zur Klebenathüberwachung.



Logistikzentrum

Von 2020 bis 2021 wurde die CO₂-Einsparung im Transportwesen weiter fokussiert und vorangetrieben. Nach Analyse unsere Warenströme und Transportkosten hat die WMU Bavaria GmbH 2021 veranlasst unsere Außenlager zu einem Logistikzentrum zusammen zuführen. Nach zehnmonatiger Bauzeit hat die Garbe Industrial Real Estate GmbH in Würth an der Isar eine Multi-User-Immobilie mit rund 13.700 Quadratmetern Hallenfläche fertiggestellt. Erster Mieter ist die WMU Bavaria GmbH mit 8.900 Quadratmeter inklusive Büro- und Sozialflächen.

„Mein besonderer Dank gilt Garbe Industrial Real Estate und dem Generalunternehmer Köster für die gute Zusammenarbeit und den regelmäßigen Austausch mit unserem Team“, so Ki Chul Park, Geschäftsführer der WMU Bavaria GmbH. „Alle Beteiligten haben an einem Strang gezogen und dazu beigetragen, dieses Projekt erfolgreich umzusetzen.“



Datenschutz

Höchster Datenschutz und die Wahrung von Vertraulichkeit sind für uns essentiell. Entsprechend stellen wir in unseren internen Prozessen und Strukturen und in der Zusammenarbeit mit unseren Kunden höchste Ansprüche an die IT-Sicherheit. Wir sind der Überzeugung, dass höchste Datensicherheit die Grundlage für vertrauensvolle und verlässliche Geschäftsbeziehungen darstellt. Entsprechend beachten wir die Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse unserer Kunden vertraglich eingegangene Vertraulichkeitsverpflichtungen mit Dritten sowie datenschutzrechtliche Bestimmungen.

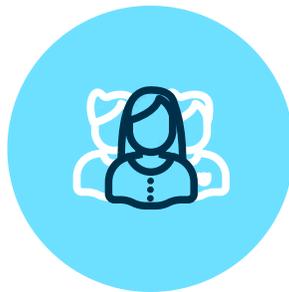
Im Rahmen unserer nachhaltigen Lösungsstrategie sind für uns die Informationssicherheit und die Einrichtung, Umsetzung, Aufrechterhaltung und fortlaufende Verbesserung eines dokumentierten Informationssicherheits-Managementsystems mit prozessorientiertem Ansatz von großer Bedeutung. Im Jahr 2022 planen wir unser Managementsystem gemäß TISAX® zu zertifizieren



Verhaltenskodex



Menschenrechte



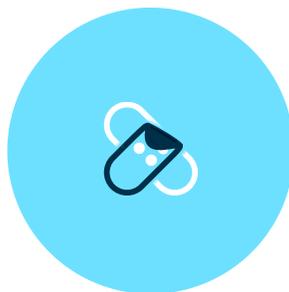
Keine Diskriminierung



Koalitionsfreiheit



Motivation und
Weiterbildung



Gesundheit und
Arbeitssicherheit



Umwelt und Recycling



Unternehmenskultur

Für die WMU Bavaria GmbH ist es unerlässlich, Mitarbeiter zu gewinnen und an sich zu binden. Im Wettbewerb mit anderen Unternehmen um qualifizierte Fach- und Arbeitskräfte wollen wir uns als attraktiver Arbeitgeber hervortun. Die WMU Bavaria ist überzeugt, dass Unternehmen, die auf eine partnerschaftliche Unternehmenskultur setzen, die Bedürfnisse der Mitarbeiter besser erfüllen. Dies bezieht sich sowohl auf das Erleben einer sinnhaften Tätigkeit als auch auf das Bewusstsein, zu etwas größerem Gemeinsamen beizutragen.

In unserem Code of Conduct beschreiben wir unser Bestreben, allen Mitarbeitern anspruchsvolle, sinnvolle und befriedigende Möglichkeiten der persönlichen und beruflichen Entwicklung zu bieten. Zu einer partnerschaftlichen Unternehmenskultur gehört für uns auch, dass unternehmerische Entscheidungen, strategische Vorhaben und strukturelle Veränderungen gut kommuniziert werden. Unsere Mitarbeiter binden wir frühzeitig in Veränderungsprozesse ein und informieren Mitarbeiter zum richtigen Zeitpunkt über Neuerungen.

VIelfalt

Die WMU Bavaria GmbH trägt Verantwortung dafür, dass seine Mitarbeiter gleichbehandelt werden. In diesem Sinne akzeptieren und respektieren wir die persönlichen und individuellen Unterschiede aller Mitarbeiter. Chancengleichheit und Gleichbehandlung, ungeachtet ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Religion und Staatsangehörigkeit. Das gilt genauso für die sexuelle Orientierung, soziale Herkunft oder politische Einstellung eines Mitarbeiters, soweit letztere auf demokratischen Prinzipien und Toleranz gegenüber Andersdenkenden beruht. Ausgesucht und befördert werden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf der Grundlage ihrer Fähigkeiten und funktions-spezifischen Qualifikationen.

Möglichen Diskriminierungsfällen wirken wir auch mit unserer Initiative „21 Nationen - 1 Ziel“ entgegen. Bei dieser Initiative wollen wir unsere Mitarbeiter motivieren sich mit ihren Kollegen zu unterhalten und offen aufeinander zu zugehen. Es liegt in der Verantwortung unseres Personalwesens, die Fähigkeiten und Fachkompetenzen von Mitarbeitern unterschiedlicher Herkunft richtig einzusetzen, so dass kreative Problemlösungen entstehen und die Produktivität steigt.



2021 hat die WMU Bavaria GmbH 41 Frauen in der Produktion und im Office-Bereich beschäftigt.

13,31%

Mitarbeiterentwicklung

Nur mit qualifizierten Mitarbeitern kann die WMU Bavaria GmbH ein erfolgreiches Unternehmen sein. Die Berufsausbildung eines Mitarbeiters stellt nur die Grundlage seiner Qualifikation dar. Das Berufsleben bietet wechselnde Herausforderungen und damit zugleich Gelegenheit und Notwendigkeit zur Weiterentwicklung. Die WMU Bavaria unterstützt Ihre Mitarbeiter in ihrem lebenslangen Lernprozess. Die Entwicklung von Mitarbeitern liegt einerseits in der Verantwortung der Führungskräfte.

Die WMU Bavaria GmbH legt sehr viel Wert auf die Ausbildung junger Fachkräfte sowie die Weiterbildung seiner Mitarbeiter. Wir bilden an allen Standorten Fachkräfte in den verschiedensten Berufen sowohl im administrativen als auch gewerblichen Bereich aus. Auch für Studenten oder Schülerpraktikanten bietet die WMU Bavaria GmbH die Möglichkeit erste Berufserfahrungen in einem Presswerk und einem Karosserierohbau zu sammeln.



Projekt "JobRad"

Ab sofort können die Mitarbeiter der WMU Bavaria GmbH das JobRad-Modell nutzen und ihr Traumbike zu attraktiven Konditionen über die WMU Bavaria beziehen.

"Wir freuen uns unseren Beschäftigten mit dem JobRad eine attraktives Mobilitätsangebot machen zu können. Mit dem Rad zufahren fördert die Gesundheit und die Umwelt wird gleichzeitig geschont", sagt Ki Chul Park, der Geschäftsführer der WMU Bavaria GmbH.

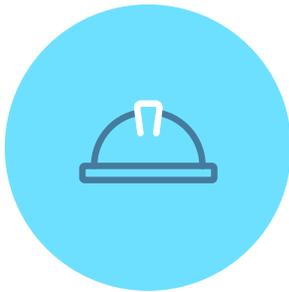
Die WMU Bavaria least das Job Rad für den Mitarbeiter. Dieser fährt es wann immer er will ob zur Arbeit, im Alltag, in den Ferien oder beim Sport. Das kommt der Natur und Umwelt zu Gute und hält unsere Mitarbeiter fit. Die monatlichen Raten werden über einen Zeitraum von 36 Monaten automatisch vom Bruttolohn des Mitarbeiters einbehalten. Die Beschäftigten der WMU Bavaria GmbH sparen sich damit dank Gehaltsumwandlung und steuerlicher Förderung im Vergleich zum herkömmlichen Kauf bis zu 40 Prozent. Nach drei Jahren kann der Mitarbeiter ein neues Fahrrad leasen oder das alte Fahrrad zum Gebrauchtkaufpreis erwerben.



ARBEITSSCHUTZ

Wir berücksichtigen Gesundheitsschutz, Arbeitssicherheit und Umweltschutz in allen relevanten Geschäftsprozessen, die mit unserem Managementsystem verknüpft sind. Dabei werden die Arbeitsbedingungen bewertet und die richtigen Rahmenbedingungen für Arbeitssicherheit und Gesundheit geschaffen. Geschult und unterstützt werden die Verantwortlichen im Bereich „Fertigung“ dabei durch unserer Beauftragte für Brandschutz, Umwelt- und Energiemanagement. Hiermit werden die Grundlagen für gesundes und sicheres Arbeiten geschaffen. Die Arbeitsschutzrichtlinie stärkt das Bewusstsein dafür, welche Verantwortung jeder Einzelne selbst für Gesundheitsschutz, Arbeitssicherheit und Umweltschutz trägt.

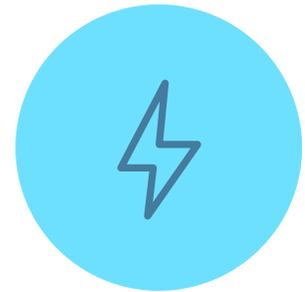
An unserem Standort sind 28 Mitarbeiter als Ersthelfer, 17 Mitarbeiter als Sicherheitsbeauftragte und 12 Mitarbeiter als Brandschutzhelfer im Einsatz.



Persönliche
Schutzausrüstung



Maschinensicherheit



Katastrophenbereitschaft



Arbeitsplatzergonomie



Handhabung von
Chemikalien



Brandschutz



Covid-19 Pandemie

In einer global vernetzten Welt wurde aus einer nationalen Epidemie nach nur wenigen Monaten eine weltweite Pandemie.

Auch im Jahr 2021 hält die Pandemie die Welt noch fest im Griff. Ungewisse Krankheitsverläufe sowie die hohe Sterblichkeit haben die Gesundheitsfürsorge der WMU Bavaria GmbH im vergangenen Jahr weiterhin stark geprägt.

Mit vielfältigen Maßnahmen verfolgt die WMU Bavaria das Ziel, die Infektionskette nachhaltig zu unterbrechen. Aus diesem Grund wurde ein internes Covid-Test-Team ausgebildet und den Mitarbeitern täglich kostenlose Tests angeboten. Über den Verlauf der Pandemie und das Erlassen von Maßnahmen erfolgt eine wöchentliche Abstimmung. An unserem Standort wurden die Abstände am Arbeitsplatz neu bestimmt und Schutzeinrichtungen vorgesehen. Dazu zählen Desinfektionsschutz und eine Verstärkung der Reinigungsaktivitäten am Arbeitsplatz, das Tragen von Schutzmasken und die Erweiterung der Arbeit im Homeoffice. Dank diesen Maßnahmen konnten die Fallzahlen gering gehalten werden und eine Ansteckung am Arbeitsplatz erfolgreich verhindert werden.



[HTTPS://WWW.WMU-BAVARIA.DE/](https://www.wmu-bavaria.de/)



+49 (0)8702 45380 0



[INFO@WMU-BAVARIA.DE](mailto:info@wmu-bavaria.de)



LUITPOLDPARK 15, 84100 NIEDERAICHBACH